



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE **privind aprobarea modificării statului de funcții pentru** **Muzeul Olteniei Craiova**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere referatul de aprobare nr. 2442/05.12.2024 al Muzeului Olteniei Craiova, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 25564/05.12.2024, raportul de specialitate al DJALS- Compartiment Juridic, Administrație Locală nr. 25781/06.12.2024, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza Legii nr. 311/2003 Legea muzeelor și a colecțiilor publice republicată, cu modificările și completările ulterioare și a art. 31 alin. (2) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit.c) și art.182 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Muzeul Olteniei Craiova, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Muzeul Olteniei Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr.____

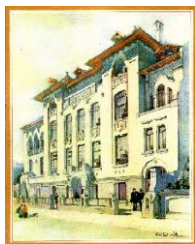
Adoptată la data de _____2024

PREȘEDINTE,

DORIN-COSMIN VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ



MUZEUL OLTENIEI CRAIOVA

Str. Popa Șapcă, nr. 8, 200422 Craiova; tel. +40 251 417756; fax. +40 251 419435;

CUI:4417192;

e-mail: muzeulolteniei@yahoo.com; www.muzeulolteniei.ro

Nr. 2442 /05.12.2024

PREȘEDINTE
DORIN COSMIN VASILE

REFERAT DE APROBARE **a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru** **Muzeul Olteniei Craiova**

Muzeul Olteniei Craiova are prevăzut în Statul de Funcții pe anul 2024, un număr de 102 de posturi. Schema de personal este dimensionată și structurată în funcție de natura colecțiilor de patrimoniu cultural (istorie-arheologie, etnografie și științele naturii), număr de piese, necesități de conservare, restaurare, preparare, de supraveghere, finaciar-contabil, resurse umane și administrativ, marketing și resurse umane.

1. Având în vedere prevederile legii-cadru 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, și în baza Regulamentului privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea Consiliului Județean Dolj, Regulament aprobat prin Dispoziția nr.630/25.11.2022 a Consiliului Județean Dolj. În luna octombrie și noiembrie, Muzeul Olteniei Craiova a organizat examen de promovare în grad imediat superior celei deținute. În urma examenului, au fost declarați admiși un număr de șapte salariați. Având în vedere cele mai sus menționate, solicităm modificarea statului de funcții, ca urmare a promovării pe grade/trepte imediat superioare celor deținute, după cum urmează:

1. 1 post muzeograf, studii superioare, de la grad profesional I, pe grad profesional IA, din cadrul Secției de Științele Naturii;
2. 1 post muzeograf, studii superioare, de la grad profesional II, pe grad profesional I, din cadrul Secției de Istorie-Arheologie;
3. 1 post restaurator, studii superioare, de la grad profesional II, pe grad profesional I, din cadrul Laboratorului de Restaurare-Conservare;
4. 1 post conservator, studii superioare, de la grad profesional I, pe grad profesional IA, din cadrul Serviciului Evidență, Conservare și Investigatii ale Patrimoniului;
5. 1 post fotograf, studii superioare, de la grad profesional II, pe grad profesional I, din cadrul Compartimentului de Relații publice și Marketing.
6. 1 post curator, studii superioare, de la grad profesional debutant, pe grad profesional II, din cadrul Secției de Istorie-Arheologie;
7. 1 post documentarist, studii medii, de la treapta profesională debutant, pe treapta profesională II, din cadrul Secției de Istorie-Arheologie;

Prin modificările propuse la statul de funcții al Muzeului Olteniei Craiova, nu se schimbă numărul de personal existent pentru anul 2024, astfel că, schema de personal a Muzeului Olteniei Craiova pentru anul 2024 rămâne de 102 de posturi.

Facem precizarea că instituția noastră se încadrează în cheltuielile cu salariile, prevăzute pentru anul 2024.

MANAGER,
Dr. Florin Ridiche

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la modificarea
statului de funcții pentru Muzeul Olteniei Craiova

Muzeul Olteniei Craiova este o instituție publică de cultură, de interes național, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Dolj.

Muzeul Olteniei Craiova colecționează, conservă, cercetează, restaurează, comunică și expune mărturii materiale și spirituale ale existenței și evoluției comunităților umane, precum și ale mediului înconjurător, în scopul cunoașterii, educării și recreerii, desfășurându-și activitatea în baza Legii muzeelor și a colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale art. 173 alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre cu privire la modificarea statului de funcții pentru Muzeul Olteniei Craiova, nr. 2442/2024, s-au constatat următoarele:

Potrivit art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Potrivit celor mai sus expuse, în urma examenelor de promovare în gradul sau treapta profesională imediat superioară celei deținute, organizat în luna octombrie 2024 și în luna noiembrie 2024, Muzeul Olteniei Craiova propune modificarea statului de funcții astfel:

- transformarea unui post de muzeograf, gradul profesional I, studii superioare, din cadrul Secției Științele Naturii, în muzeograf, gradul profesional IA, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unui post de muzeograf, gradul profesional II, studii superioare, din cadrul Secției Arheologie și Istorie, în muzeograf, gradul profesional I, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unui post de restaurator, gradul profesional II, studii superioare, din cadrul Laboratorului Restaurare Conservare, în restaurator, gradul profesional I, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unui post de conservator, gradul profesional I, studii superioare, din cadrul Serviciului Evidență, Conservare și Investigații ale Patrimoniului Cultural Național, în conservator, gradul profesional IA, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unui post de fotograf, gradul profesional II, studii superioare, din cadrul Compartimentului Relații Publice, Marketing, în fotograf, gradul profesional I, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unui post de curator, gradul profesional debutant, studii superioare, din cadrul Secției Arheologie și Istorie, în curator, gradul profesional II, studii superioare, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul organizat la sfârșitul perioadei de debut;

- transformarea unui post de documentarist, treapta debutant, studii medii, din cadrul Secției Arheologie și Istorie, în documentarist, treapta II, studii medii, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul organizat la sfârșitul perioadei de debut.

Statul de funcții propus spre aprobare este întocmit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Muzeul Olteniei Craiova.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURLE

Șef Serviciu,
Organizare Resurse Umane

Anda NICOLAE

RAPORT DE SPECIALITATE
asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții
pentru Muzeul Olteniei Craiova

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică, Administrație Locală, Secretariat – Compartimentul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Muzeul Olteniei Craiova și a constatat următoarele:

1. Obiectul/domeniul reglementat: aprobarea modificării statului de funcții pentru Muzeul Olteniei Craiova.

2. Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre. În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv dispozițiile:

- Legea nr. 311/2003 a muzeelor și a colecțiilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

3. Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului juridic: nu este cazul.

4. Prin prezentul Raport de specialitate, Compartimentul Juridic avizează
FAVORABIL.

Director Executiv
Adriana-Cristina Vărgatu

Întocmit
Consilier juridic
Cristina Păduraru

STAT DE FUNCȚII CENTRALIZAT

Întocmit conform Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
cu privire la salarizarea în anul 2024 a personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției		Nivel studii	Gradul profesional	Treapta profesională	Număr posturi
	de conducere	de execuție				
0	1	2	3	4	5	6
1	Manager		S	II	-	1
2	Contabil șef		S	II	-	1
3	Șef secție		S	II	-	3
4	Șef laborator		S	II	-	1
5	Șef serviciu		S	II	-	2
6		Muzeograf	S	IA	-	21
7		Muzeograf	S	II	-	1
8		Muzeograf	S	I	-	3
9		Bibliograf	S	II	-	1
10		Restaurator	S	IA	-	8
11		Restaurator	S	I	-	3
12		Restaurator	S	II	-	1
13		Istoric	S	debutant	-	1
14		Conservator	S	IA	-	7
15		Conservator	S	II	-	1
16		Referent de specialitate	S	I	-	3
17		Referent de specialitate	S	II	-	1
18		Referent de specialitate	S	III	-	1
19		Educator muzeal	S	II	-	1
20		Curator	S	II	-	1
21		Gestionar custode	M	-	IA	10
22		Gestionar custode	M	-	II	1

23		Gestionar custode	M	-	I	4
24		Supraveghetor muzeu	-	-	-	4
25		Referent	M	-	IA	1
26		Referent	M	-	debutant	1
27		Referent	M	-	II	1
28		Muncitor calificat	M;G	-	I	2
29		Muncitor necalificat	M;G	-	I	2
30		Economist	S	IA	-	3
31		Consilier juridic	S	IA	-	1
32		Consilier juridic	S	debutant	-	1
33		Inginer de sistem	S	IA	-	2
34		Administrator	M	-	I	1
35		Casier	M;G	-	-	1
36		Magaziner	M;G	-	-	1
37		Pompier	M;G	-	-	1
38		Fotograf	S	I	-	1
39		Controlor bilete	-	-	-	1
40		Documentarist	M	-	II	1
	Total posturi	102				

Manager,
Dr. Florin Ridiche

Intocmit,
Compartiment Resurse Umane si Administrativ
Olaru Alina